

Socialnämnden

## Utredning, ny modell för social beredskap

### Inledning

Socialnämndens Ordförande Maritza Villanueva Contreras (V) har väckt frågan om att utreda och presentera ett eller flera förslag till ny modell för ledamöter i arbetsutskottet som har social beredskap. Utredningen ska visa modellens fördelning av beredskap under året och ersättning för detta samt hur det ser ut i länets kommuner. Utredningen och förslag till modell ska redovisas till nämnden senast april 2021 så att nämnden kan fatta beslut om detta och modellen kan inkluderas i Verksamhet och Budget för 2021.

Socialnämnden gav vid sammanträde 2021-02-09 § 9, i uppdrag till förvaltningschef att:

1. Utreda ny modell för social beredskap inom arbetsutskottet (politiken).
2. Redovisa ett eller flera förslag till arbetsmodell senast april 2021
3. Varje förslag ska vara kopplad till en ersättningsmodell och kostnadsberäkning

### Bakgrund

Bestämmelserna om arvoden regleras i Rese- och ersättningsreglemente för Timrå kommun. Arvoden i kronor och i procent av grundbeloppet ingår inte i reglementet utan är ett eget dokument. Beslut kring detta tas av Kommunfullmäktige.

Månadsarvoden för förtroendevalda i Timrå är procent av grundbeloppet som är 85 % av riksdagsmannaarvodet vilket för 2021 är 69 900 kr månad.

För att en justering av arvoden ska kunna ske behöver frågan väckas på gruppledarträff av förtroendevald, är man överens tas det vidare till arvodeskommittén, därefter, om man är överens, vidare till Kommunfullmäktiges (KF:s) presidium som tar det vidare till KF för beslut om det är aktuellt. Arvodeskommittén består av Kommunfullmäktiges presidium.

Bestämmelser om socialnämndens arbetsutskott återfinns i Reglemente för socialnämnden och beslut kring det tas av Kommunfullmäktige.

### Syfte

Utredningen ska leda fram till förslag till modell för social beredskap och kostnader för detta.

## Metod

Invärldsbevakning, utredaren har varit i kontakt med lönekontoret och med kommunsekreterare i kommunen för att säkerställa att vi på rätt sätt förstår förutsättningarna hos oss och vad som krävs för att ändra på nuvarande bestämmelser.

Omvärldsbevakning, utredaren har begärt in reglementen och arvodesbestämmelser från samtliga kommuner i länet. Kontakt har tagits med nämndsekreterare från samtliga kommuner och samtal har förts med ordförande för socialnämnd och eller arbetsutskott i samtliga kommuner för att förstå hur förutsättningarna är hos dem.

## Resultat

### Omvärldsbevakning

#### *Härnösand*

Reglementet för arvoden specificerar inte något om arvoden för just beredskap men nämndens ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande har samtliga månadsarvode vilka är 10 % högre än andra nämnders för just beredskapen.

Under året har ordförande beredskap under veckorna och var tredje helg för samtliga. Under sommaren har ordförande ledigt åtminstone 4-5 veckor då delas beredskapen upp veckovis måndag till måndag på de övriga tre ledamöterna.

Grundbeloppet i Härnösand är 80% av riksdagsmannaarvodet. Arvoden i Härnösand:

Ordförande har 85 % av grundbeloppet

Förste vice ordförande: 20 % av grundbeloppet

Andre vice ordförande: 20 % av grundbeloppet

#### *Kramfors*

I Kramfors är beredskapen förelade på fem ledamöter som har beredskap var femte vecka, måndag-söndag kväll. Arvode för beredskap är fast och betalas ut per vecka man haft beredskap.

Grundbeloppet i Kramfors är 80 % av riksdagsmannaarvodet. Arvoden i Kramfors:

Ordförande 60 %

Vice ordförande: 3,7 %

Utskottets ordförande: 3,7 %

Arvode för beredskap: 2,9 %

### **Sollefteå**

I Sollefteå delar ordförande beredskapen med vice ordförande som tar sista helgen i månaden och fyra veckor under sommaren. För beredskapen har man ett arvode i tillägg.

Grundbeloppet i Sollefteå är 86 % av riksdagsmannaarvodet. Arvoden i Sollefteå:

Ordförande: 50 % av grundbeloppet + 10 % för beredskap

Vice ordförande: 15 % av grundbeloppet + 5 % för beredskap

### **Sundsvall**

I Sundsvall delas beredskapen upp mellan fem personer; Ordförande i arbetsutskottet, nämndens ordförande (inte invald i arbetsutskottet) plus tre ledamöter i arbetsutskottet. Ersättarna har inte förordnats att ha beredskap. En av de ordinarie ledamöterna i arbetsutskottet är ersättare i nämnden och har därför heller inget förordnande. Vardagar under arbetstid så är det alltid nämndens ordförande eller individutskottets ordförande som har beredskap, med upplägget varannan vecka.

Helgerna är fördelade mellan samtliga delegater varav ordförande i nämnden och arbetsutskottet som har årsarvode har fler helger än de övriga tre. I snitt har arbetsutskottets ordförande beredskap 12 helger per år. Övriga var femte helg. Beredskapen under helg börjar fredag 17:00 och avslutas måndag 08:00. Så det är fyra personer som ansvarar för beslutsfattandet under kvällar/helger och semesterperioder där ordförande och vice ordförande tar på sig lite mer arbete.

Under semesterperioden vecka 24 -33 är beredskapen uppdelad på samtliga fem delegater så att de har två veckor var. Delegaterna har en överenskommelse att de kan byta med varandra om någon skulle få förhinder.

Grundbeloppet i Sundsvall är 92 % av riksdagsmannaarvodet. Arvoden i Sundsvall:

Ordförande i arbetsutskottet (tillika vice ordförande i nämnden): 70 % av grundbeloppet

Vice ordförande: 10 % av grundbeloppet

Ledamot i arbetsutskottet med beredskap: 6 % av grundbeloppet (2 % högre än i övriga utskott)

Utöver dessa procent av grundbeloppet som utskottsledamöterna får så har de ett mötesarvode vid varje sammanträde vilket är 1-2 % av grundbeloppet beroende på om mötet är upp till 4 timmar eller över 4 timmar.

### **Timrå**

I Timrå är det ordförande som har beredskap, dygnet runt året om. Inget särskilt arvode för beredskap betalas ut och ordförande i socialnämnden har samma arvode som barn- och utbildningsnämndens ordförande medan övriga två nämnder ligger lägre.

Ordförande har 50 % av grundbeloppet

### **Ånge**

I Ånge har ordförande beredskap dygnet runt året om. Barn och utbildning och Socialnämnden jämsställs.

Grundbeloppet i Ånge är 85 % av riksdagsmannaarvodet. Ordförande och vice ordförande i alla nämnder och styrelser får sina begränsade årsarvoden och inga dagarvoden. Arvoden i Ånge:

Ordförande: 25 % av grundbeloppet + ersättning för förlorad arbetsinkomst

### **Örnsköldsvik**

I grunden har ordförande alltid beredskap jämt men alla sju ledamöter i arbetsutskottet har delegation att ha beredskap och de hjälps åt om ordförande inte finns på plats i kommunen. På sommaren kör de en vecka var, men har inget rullande system för det. För att kunna få förordnas att ha beredskap måste man vara ordinarie i nämnden. Beredskapsveckan löper från söndag till söndag 20.00. Arvode för beredskap avser per vecka man haft beredskap.

Grundbeloppet är 100 % av riksdagsmannaarvodet. Arvoden i Örnsköldsvik

Ordförande: 60 % av grundbeloppet + 4,5 % x 2: för beredskap

1:e vice ordförande: 12 % + 4,5 % för beredskap + ersättning för förlorad arbetsinkomst

2:e vice ordförande: 6 % 4,5 % för beredskap + ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot med beredskap: 4,5 % för beredskap

## Diskussion

Utredningen visar att fem av länets sju kommuner på lite olika sätt arvoderar förtroendevalda för beredskapen. Utredaren konstaterar att man i samma antal kommuner också valt att fördela beredskapen på fler än en förtroendevald. Detta speglar att man på ett tydligt sätt i de kommunerna tagit höjd för det utökade uppdrag som finns inom socialnämnden jämfört med andra nämnder.

För socialnämnden i Timrås del syns inte den skillnaden. Socialnämnden jämställs med barn- och utbildningsnämnden medan övriga två nämnder ligger lägre, vice ordförandeposterna i samtliga nämnder jämställs.

Socialnämnden sammanträder 10 gånger årligen, i samband med dessa tillfälle hålls också ytterligare ett sammanträde - socialnämndens sammanträde för enskilda ärenden, där sekretessärenden och individärenden där det råder delegationsförbud hanteras.

Socialnämndens arbetsutskott för enskilda ärenden vid 12 ordinarie tillfällen per år för beslut i individärenden, dock hålls också i genomsnitt sex extra arbetsutskott årligen, vilket innebär ungefär 18 sammanträden utöver nämndens sammanträden. Därutöver tillkommer för ordförande - beredskapen.

Som tidigare nämnts kan socialnämnden inte besluta om ändringar kopplat till arvoden, det är beslut som fattas av Kommunfullmäktige. Däremot finns såklart möjligheten till beslut om att förordna fler ledamöter att ha beredskap, men då utan arvode för besväret.

### **Modell för social beredskap och ersättning**

Utredaren föreslår veckovis beredskap under året, från måndag till måndag för att matcha tjänstepersons beredskap och fördelas lika mellan ordförande, vice ordförande och ledamot i socialnämndens arbetsutskott. Under sommaren vecka 25-33 är beredskapen uppdelad i tre tre-veckorsperioder. Förslaget innebär att man har beredskap ungefär 17 veckor vardera per år (En person får 18 v).

Utredaren föreslår ett arvode för beredskap om 3 % av grundbeloppet per vecka man har beredskap. På ett år innebär det att arvode motsvarande sammanlagt 92 644 kr betalas ut, vilka kostnader som tillkommer för Timrå kommun utöver det är i skrivande stund oklart. Men det ger i vart fall en fingervisning.

Om kommunen skulle välja att fatta ett sådant beslut är det utredarens uppfattning att man borde revidera reglementet för socialnämnden. Så att det framgår tydligt att det ingår i uppdraget som ordförande, vice ordförande och ledamot i arbetsutskottet att ha beredskap.



Arvode för beredskap borde, om kommunen beslutar sig för det, synliggöras i de dokument som styr detta så att det är tydligt varför man har ett högre arvode. Det vill säga inte bakas in i ett annat redan fast arvode. Så en revidering av de styrdokumenterna är alltså lämpligt även där.